

FAMILLE

Production - Méthodes - Maintenance

CLASSEMENT

D8**TECH METHODES**

Fonction courante du supérieur hiérarchique

Manager département chaine logistique - Manager service méthodes - Manager département production

Facteur(s) différenciant(s) possible(s) dans l'emploi (rubrique optionnelle)

FINALITE

Fiche emploi - Version V1-2024 TECH METHODES

Pour les produits à fabriquer, étudier, concevoir et optimiser les processus de fabrication en prenant en compte les capacités et performances techniques des moyens, les caractéristiques des outillages, les normes réglementaires, la qualité, les coûts et les délais

ACTIVITES SIGNIFICATIVES

Fiche emploi - Version V1-2024 TECH METHODES

INPUT (cadre/contour, notamment pour fonctions de premiers niveaux) + **ACTION** (verbe d'action à l'infinitif) + **OUTPUT** (livrables, résultat, notamment pour les emplois complexes)

« À partir de + Verbe d'action + Objectifs/résultats attendus »

Concrètement quelles sont les principales activités à mettre en œuvre, et pour faire quoi ?

Quel est le périmètre d'intervention ?

Quelle est la nature et la fréquence des informations entrantes (instructions, ordre de fabrication, objectifs, plans, cahiers des charges...)?

Quelle marge de manœuvre existe-t-il pour organiser les activités : temporalité, durée, délais, moyens et solutions en ressources humaines / techniques / matérielles / financières ?

Exemple : À partir du planning de fabrication et du programme d'usinage, monter et régler la pièce sur la machine à commande numérique

5 à 10 activités significatives

A partir des demandes des clients internes, définir le processus de fabrication, effectuer le chiffrage du coût de fabrication et concevoir les outils et outillages correspondants pour assurer la fabrication.

A partir du processus de fabrication, élaborer les éléments nécessaires au dossier de fabrication (Ex: gammes, fiches relevés, instructions, modes opératoire, modélisation 3D de pièces, programmes machine...)

A partir des besoins en investissement de la production, réaliser le dossier technique (Définition du cahier des charges, contribution au retour sur investissement/ROI, effectuer les appels d'offres) et la mise en service des équipements.

A partir des besoins en outils, équipements de production et leurs consommations, effectuer les approvisionnements nécessaires.

A partir des recommandations HSE, définir et mettre en place des actions répondant aux problématiques de santé, sécurité (ergonomie des postes, rejets environnementaux ...)

Peut être amené à établir des plans de maintenance préventive

RESPONSABILITES EXERCEES ET LATITUDE D'ACTION

Fiche emploi - Version V1-2024 TECH METHODES

ROLE (superviser, coordonner, animer, conseiller, appuyer, soutenir ...) + **TIERS**

Quelles sont les attributions de l'emploi en termes d'encadrement ?
L'emploi consiste-t-il à conduire/animer un(des) projet(s), de quelle nature ?
Existe-t-il un rôle d'animation/de supervision d'autres emplois ?
Existe-t-il un rôle d'appui/de coopération/de soutien/de référent/d'expert ?
A défaut, normes et règles à appliquer.

Adapter des process et outils pour réaliser des produits conformes à la réglementation en terme de sécurité et de santé

Conduire des projets d'amélioration des conditions de travail et d'augmentation de la productivité

Apporter son expertise à la production tout au long du cycle de vie des produits et process

Assurer une veille technologique pour optimiser les processus de fabrication (moyens de production)

Respecter la réglementation et les règles internes de l'entreprise (QHSE, compliance/conformité, QVCT,...), alerter en cas de dysfonctionnement/dérives et contribuer à la culture sécurité

RELATIONS DE TRAVAIL INTERNES/EXTERNES

Fiche emploi - Version V1-2024 TECH METHODES

AVEC QUI + POUR QUOI FAIRE (verbe d'action)

Quels sont les types d'interlocuteurs (internes/externes) ?

Quelle est la nature des relations de travail avec ces interlocuteurs (dans quel but, à quelle fréquence) ?

Avec le manager, pour échanger sur les besoins opérationnels et les bonnes pratiques au sein du service.

Avec les bureaux d'études MAN France et Allemagne, pour clarifier les exigences requises

Avec le service HSE, pour mettre en place les actions opérationnelles des programmes santé, sécurité, environnement

Avec les fournisseurs, pour valider les dossiers d'étude et coordonner la fabrication jusqu'à la mise en service dans l'atelier

Avec les entreprises extérieures, pour accueillir et coordonner leurs interventions (inspections périodiques, conformité réglementaires, travaux) en collaboration avec le technicien HSE

Avec les opérationnels production, collecter les informations et répondre aux différentes demandes

CONNAISSANCES PROFESSIONNELLES SPECIFIQUES

Fiche emploi - Version V1-2024 TECH METHODES

SAVOIRS SPECIFIQUES nécessaires à la tenue complète et autonome de l'emploi

Quelles sont les connaissances spécifiques dans le domaine d'exercice qu'il est nécessaire de maîtriser pour tenir l'emploi ?

Connaissance des outils, techniques et moyens de production (assemblage, usinage tournage-fraisage, tuyauteries, cintrage soudage)

Connaissances de base QHSE

Connaissance en gestion de projet

Connaissance des outils informatiques: pack office et ERP

Connaissances des logiciels de CAO, CFAO et logiciels spécifiques à l'activité (Ex: gestion d'outils, outillages, qualité, programmes d'usinage...)

Connaissance en amélioration continue

Connaissance intermédiaire de la langue anglaise pour la compréhension de documents et échanges avec le Groupe (niveau minimum B1).

Niveau de formation minimum : BAC+2 (mécanique/productique, conception des processus de réalisation de produits) ou expérience équivalente - Niv 5 (cadre européen)